

Bezwaar indienen (DigiD)

Uw gegevens

Voorletter(s) :

Voornaam :

Tussenvoegsel(s) :

Achternaam :

Geboortedatum :

Postcode :

Plaats :

Straat :

Huisnummer :

Huisletter :

Toevoeging huisnummer :

E-mail :

Telefoonnummer :

Gegevens bezwaarmaker

Bent u zelf de bezwaarmaker? :

Ja

Het bezwaar

Wat is de datum van het besluit waartegen u bezwaar maakt? : 08-07-2025

Het besluit is genomen door: :

College van burgemeester en wethouders

Wat is het kenmerk van het besluit? :

20251022

Waarom bent u het niet eens met het besluit? :

Bezwaarschrift

Aan:

College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Nunspeet

Postbus 79

8070 AB Nunspeet

Van:



Datum: 19 augustus 2025

Onderwerp: Bezwaarschrift tegen verleende vergunning huisvesting Hotel Veldenbos (20251022)

1. Besluit waartegen bezwaar wordt gemaakt

Hierbij maak ik bezwaar tegen uw besluit met zaaknummer 20251022, waarbij u aan de eigenaar van Hotel Veldenbos een vergunning hebt verleend voor de tijdelijke huisvesting van werknemers aldaar die (grotendeels) werkzaam zijn binnen de gemeente Nunspeet.

2. Belanghebbendheid

Ik ben belanghebbende in de zin van artikel 1:2 Algemene wet bestuursrecht (Awb), aangezien ik in de directe omgeving van het hotel woon. Ik ervaar de gevolgen van de vergunde huisvesting, onder meer door toegenomen verkeers- en parkeerdruk, nachtelijke overlast en een verandering van het karakter van de omgeving. Ik word daardoor rechtstreeks in mijn woon- en leefklimaat geraakt.

Specifieke punten waar ik bezwaar tegen heb betreffende de huisvesting van arbeidsmigranten, tegenover de huisvesting van lokale werknemers, zijn:

Hoge wisselfrequentie van bewoners

Arbeidsmigranten verblijven vaak kortdurend, waardoor er continu nieuwe groepen in- en uitchecken. Dit veroorzaakt meer bewegingen, minder sociale controle en een gevoel van "anonieme doorstroom". Bij lokale werknemers is er doorgaans sprake van stabielere bewoning en minder verloop.

Ploegendiensten en nachtelijke overlast

Veel arbeidsmigranten werken in sectoren met ploegdiensten dat leidt tot nachtelijk vertrek/thuiskomst, autobewegingen en lawaai. Lokale werknemers hebben vaker reguliere werktijden, waardoor de omgeving minder last heeft.

Taal- en cultuurbarrières

Arbeidsmigranten spreken vaak de taal niet of nauwelijks, waardoor misverstanden of samenlevingsproblemen kunnen ontstaan met burens. Lokale werknemers zijn ingebed in de gemeenschap en communiceren gemakkelijker.

Bezettingsgraad en intensiteit

Een hotel dat wordt ingericht voor arbeidsmigranten zit vaak vol. Voor lokale werknemers gaat het meestal om incidentele of tijdelijke huisvesting in lagere aantallen.

Afhankelijkheidsconstructie via uitzendbureau

Arbeidsmigranten zijn vaak verplicht hun huisvesting via het uitzendbureau te regelen. Dit leidt tot afhankelijkheid, weinig keuzevrijheid en risico op misstanden. Lokale werknemers regelen hun eigen huisvesting onafhankelijk.

Veranderend straatbeeld en gebruik openbare ruimte

Groepen arbeidsmigranten verblijven vaak samen buiten (roken, bellen, samenscholen), wat door omwonenden sneller als overlast wordt ervaren. Lokale werknemers gebruiken hun logies vooral functioneel en trekken zich terug in hun kamer of woning.

Gebrek aan maatschappelijke inbedding

Arbeidsmigranten verblijven tijdelijk, nemen doorgaans niet deel aan lokale verenigingen, scholen of dorpsactiviteiten. Dit vergroot de afstand met de wijk. Lokale werknemers zijn vaak al onderdeel van het sociale weefsel of hebben er binding mee.

a. Onduidelijkheid en strijdigheid van de vergunning

De vergunning spreekt over de huisvesting van "werknemers" die (in hoofdzaak) werkzaam zijn bij bedrijven in de gemeente Nunspeet. In de praktijk blijkt echter dat de eigenaar van Hotel Veldenbos deze huisvesting uitsluitend beschikbaar stelt voor arbeidsmigranten die via zijn eigen uitzendbureau tewerk worden gesteld.

Dit gebruik is in strijd met de bewoordingen en strekking van de vergunning. De vergunning beperkt de doelgroep niet tot één uitzendbureau, maar ziet juist op alle werknemers die (grotendeels) in Nunspeet werken. Door deze feitelijke beperking worden andere werknemers en werkgevers ongerechtvaardigd uitgesloten. Dit levert tevens een schending van het gelijkheidsbeginsel op (artikel 1 Grondwet, artikel 14 EVRM).

b. Onvoldoende motivering (art. 3:46 Awb)

Het besluit is onvoldoende gemotiveerd, omdat niet duidelijk is gemaakt:

waarom de huisvesting noodzakelijk zou zijn voor slechts een beperkte groep werknemers;

hoe wordt geborgd dat de vergunning daadwerkelijk bijdraagt aan de oplossing van de bredere huisvestingsvraag voor werknemers in de gemeente.

c. Strijd met belangenafweging (art. 3:4 Awb)

Door feitelijk toe te staan dat huisvesting gekoppeld wordt aan één uitzendbureau, wordt de concurrentiepositie van andere werkgevers en uitzendbureaus oneigenlijk benadeeld. Daarmee is geen sprake van een zorgvuldige en evenwichtige belangenafweging.

d. Gevaar van afhankelijkheidsconstructie

Het koppelen van huisvesting aan tewerkstelling bij één uitzendbureau leidt tot een afhankelijkheidsconstructie die door de wetgever en de Inspectie SZW onwenselijk wordt geacht. U had dit risico bij uw besluitvorming moeten betrekken.

4. Verzoek

Ik verzoek u het bestreden besluit te herroepen en de vergunning voor huisvesting bij Hotel Veldenbos te weigeren, althans van zodanige voorwaarden te voorzien dat huisvesting daadwerkelijk openstaat voor alle werknemers die in de gemeente werkzaam zijn, ongeacht uitzendbureau of werkgever.

Daarnaast verzoek ik u om handhavend op te treden zolang de eigenaar feitelijk handelt in strijd met de voorwaarden van de vergunning.

5. Horen

Conform artikel 7:2 Awb wens ik te worden gehoord voordat u op dit bezwaar beslist.

Hoogachtend,

(handtekening)

